

EXPEDITION UNLEARNING HIERARCHY

Die Lernreise zu mehr Selbstorganisation
und verteilter Führung

INTRO

Expedition Unlearning Hierarchy

Wir brauchen Organisationen, die beweglicher sind. Starre Hierarchie und sture Bürokratie sind der Dynamik unserer Zeit nicht gewachsen. Doch wie sieht gute Führung und Organisation aus in einer Welt, die so unberechenbar ist?

In unserer Expedition erschließen wir gemeinsam das faszinierende Land der Selbstorganisation und verteilter Führung. Aus eigener Erfahrung wissen wir: es braucht Mut, etablierte Management-Glaubenssätze zu hinterfragen und neue Wege zu erschließen. Wir müssen uns dafür auch selbst neu erfinden, als Führungskräfte, als Berater:innen, als Coaches. Doch mit innerer Klarheit und gegenseitiger Unterstützung können wir auch große und komplexe Systeme verändern.

Unsere Lernreise folgt 3 Etappen je 2 Tage, und geht in die Tiefe: intensiv, in kleinen Gruppen, an deinen Themen, in Ruhe und Natur. Es ist kein Spaziergang – doch eins ist klar: wer sich einmal aufmacht, der will nicht mehr zurück.





ZIELGRUPPE

Für wen ist die Expedition?

Du bist Gestalter:in von Transformationen in Organisationen, insbesondere im Kontext von Führung, Unternehmenskultur, Agilität oder New Work? Du erlebst, wie traditionelle Führung und Organisation krachend an ihre Grenzen stoßen, aber wünschst dir mehr Klarheit wie es anders und besser gehen kann?

Dann ist unsere Expedition für dich. Unsere Teilnehmer sind Führungskräfte, Beraterinnen, Organisationsentwickler, Personalerinnen oder Agile Coaches.

Wichtiger als deine genaue Rolle ist: du solltest Mut mitbringen, etwas bewegen zu wollen, und den Willen, dafür auch dich und deine Rolle neu zu erfinden.

WIRKUNG

Was nimmst du mit?

- Ein tiefes Verständnis von Selbstorganisation und verteilter Führung, und deren Chancen und Risiken
- Kraftvolle Methoden, um deine eigenen Expeditionen zu gestalten
- Innere Klarheit im Spannungsfeld von Führung, Macht und Kontrolle
- Mut und Leidenschaft, auch große und komplexe Systeme zu verändern
- Enge Verbindungen zu einer bunten Gruppe spannender Menschen, die deine Herausforderungen teilen



WARUM MIT UNS?

Was wir mitbringen

Wir sind Überzeugungstäter. Für uns ist glasklar: wir brauchen besser geführte Organisationen – und verdienen sie auch.

Wir sprechen aus Erfahrung. Wir sind mit unseren Teams und Organisationen selbst auf dem Weg zu mehr Selbstorganisation, und begleiten vielfältige Organisationen auf ihrer Reise.

Wir kennen die Komplexität. Wir haben viele Jahre Erfahrung als Führungskräfte, Organisationsentwickler und Personaler in globalen Großkonzernen. Wir wissen, was es bedeutet, auch große Systeme zu bewegen.

Wir gehen in die Tiefe. Unser Blick ist ganzheitlich, systemisch und psychologisch. Wir geben uns nicht mit zu einfachen Lösungen und Schablonen zufrieden. Wir wollen wissen was wirklich los ist, und was wirklich den Unterschied macht.



ÜBERBLICK

3 Etappen

ETAPPE I

**Selbst-
organisation
gestalten**

2 Tage

ETAPPE II

**Verteilte
Führung
leben**

2 Tage

ETAPPE III

**Deine
Expedition**

2 Tage



DESIGN

Was macht die Lernreise aus?

PRÄSENZ

3 Module, je 2 volle Tage, ohne Ablenkung

VERTRAUEN

Eine kleine Gruppe, max. 14 Teilnehmerinnen und 2 Expeditionsleiter

INDIVIDUELL

1:1 Vorgespräche und optionale Coachings

PERSÖNLICH

Wir verbinden den organisatorischen und persönlichen Wandel
(mehr dazu auf der nächsten Seite)

EXPERIMENTE

Konkretes Ausprobieren zwischen den Etappen, um anzuwenden und zu erleben was du gelernt hast

SOZIALES LERNEN

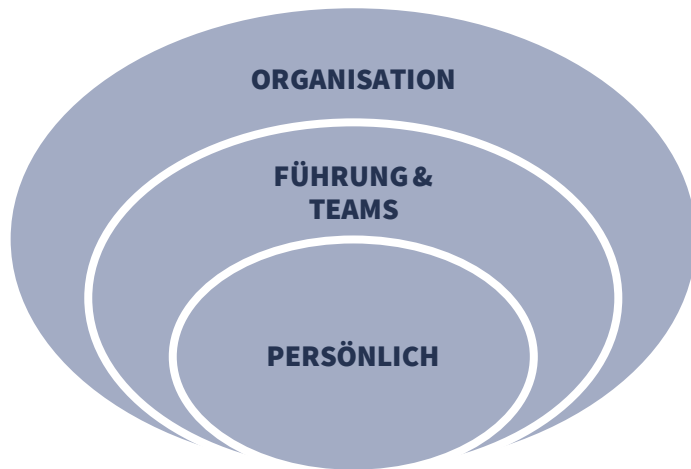
Wir nutzen die Vielfalt und Kompetenz der Teilnehmerinnen (z.B. durch gegenseitige Beratung)

BESONDERE ORTE

Wir tanken Kraft und öffnen uns durch ein Setting in Ruhe und Natur (Achtsamkeit, Bewegung)

DREI EBENEN

An welchen Leitfragen orientieren wir uns?



ORGANISATION

Wie können wir Organisationen, Strukturen und Prozesse gestalten, die gleichzeitig beweglich sind und dennoch Halt geben? Wo und wann sind mehr Selbstorganisation und verteilte Führung gefragt, und wo auch nicht?

FÜHRUNG & TEAMS

Wie können wir Führung mehr teilen, ohne Klarheit und Schwung zu verlieren? Wie treffen wir Entscheidungen, wenn nicht einer alles entscheidet? Wie sind Teams auch ohne klassisches Management wirksam?

PERSÖNLICH

Was ist meine Lerngeschichte und was sind meine Muster zu Macht, Führung und Kontrolle? Was kann ich verlernen und loslassen, um diesen neuen Arbeitsweisen gewachsen zu sein?

ETAPPE I (2 TAGE)

Selbstorganisation gestalten

ETAPPENZIEL

Wir erkunden das Spannungsfeld Hierarchie und Selbstorganisation: Wie können Organisationen beweglicher werden, ohne sich zu verlieren? Was müssen wir dafür verlernen, und wo fangen wir an?

SCHWERPUNKTE

- Tiefer "Check-in": Ankommen und Kennenlernen
- Wie funktioniert Selbstorganisation, und wo ist sie gefragt?
- Unlearning: Welche Glaubenssätze uns zurückhalten, und wie wir sie überwinden
- Standortbestimmung: Wo steht deine Organisation, und wo stehst du?





ETAPPE II (2 TAGE)

Verteilte Führung leben

ETAPPENZIEL

Wenn einer alleine nicht wissen kann, wo es langgeht, sind alle gefragt. Wie gestalten wir Rollen, Zusammenarbeit und Entscheidungen so, dass Führung verteilt und allgegenwärtig ist? Wie bilden wir Teams, die stabil und flexibel zugleich sind?

SCHWERPUNKTE

- Führen und folgen systemisch: Macht-Tabu und Verantwortungsdiffusion
- Rollen und Entscheidungen in selbstorganisierten Teams
- Rüstungen ablegen durch spannungsbasiertes Arbeiten und psychologische Sicherheit
- Dialoge verbessern mit kraftvollen Meetings

ETAPPE III (2 TAGE)

Deine Expedition

ETAPPENZIEL

Die Reise zu mehr Selbstorganisation lohnt sich, aber sie ist kein Spaziergang. Woher kommen deine Kraft und dein Mut, und in welcher Rolle bringst du sie ein? Wie geht deine Expedition weiter?

SCHWERPUNKTE

- Inneres Feuer: Was gibt dir Kraft, was nimmt sie dir?
- Fünf Prinzipien für Expeditionen
- Methoden der agilen Organisationsentwicklung
- Fallarbeit: deine Rolle und deine Organisation (Bezug zu Standortbestimmung Etappe 1)
- Tiefer "Check-out": Dein Fokus und konkrete nächste Schritte





ORGANISATORISCHES

Ort und Ablauf

- Je Etappe 2 Tage in Präsenz im Kloster Seeon
- Jeweils Donnerstag und Freitag
- Anreise Mittwochabend, damit du morgens ganz da sein kannst
- Atmosphäre: reduziert auf das Wesentliche, ruhig und in der Natur
- Gesunde und nachhaltige Verpflegung mit regionalen Produkten
- Begleitend und nach Interesse: Kräfte sammeln in Ruhe & Natur (Achtsamkeitsübungen, Bewegung)

→ [Homepage des Kloster Seeon](#)

ORGANISATORISCHES

Termine und Kosten

TERMINE

Etappe I: 22.-23.02.2024

Etappe II: 11.-12.04.2024

Etappe III: 13.-14.06.2024

jeweils Donnerstag und Freitag

Anreise Mittwochabend (2 Übernachtungen)

KOSTEN

3x2 Tage Seminar, Vorgespräche, Einzelcoaching

5.900 € zzgl. MwSt. für Unternehmen

4.500 € zzgl. MwSt. für Selbstzahler & NGOs

zuzüglich ca. 400 € Übernachtungs- und Verpflegungspauschale
je Etappe



ORGANISATORISCHES

Vorgespräche & Anmeldung

Ob die Lernreise für dich passend ist, das klären wir am besten in einem persönlichen Gespräch.

→ Vorgespräch vereinbaren

Bereit für die Expedition?

→ Zur Anmeldung

Alle Infos auch auf unserer Homepage

→ unlearning-hierarchy.de/lernreise



EXPEDITIONSLEITER

Wer euch begleitet



DANIEL VONIER

- seit 2021 selbständiger HR & Transformations-Berater
- zuvor 15+ Jahre Erfahrung in globalen Führungsrollen bei SAP, Deutsche Telekom und Siemens mit Gesamtverantwortung für People & Organisation Development
- Top Experte für Leadership & Talent Development, Organisationsentwicklung und Kulturwandel
- Senior Advisor diverser Start- & Scale-ups
- Ausgebildeter Consultant & Coach (IOBC/DBVC)
- „Real Work vs. New Work“ (2021, Eigenpublikation); „Unlearning Hierarchy“ (2022, Vahlen)
- B.A. in European Business & Diplombetriebswirt (FH), ESB Business School, Reutlingen & DCU Dublin: International Management & Entrepreneurship

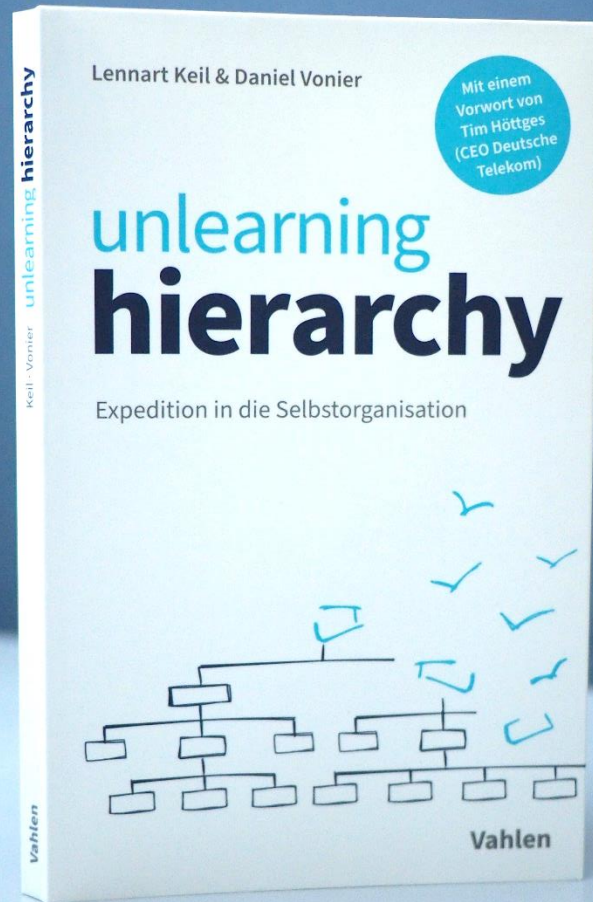
[linkedin.com/in/danielvonier/](https://www.linkedin.com/in/danielvonier/) / daniel@daniel-vonier.de



LENNART KEIL

- 10 Jahre Erfahrung als Organisationsentwickler, Personaler und Führungskraft bei SAP mit Verantwortung für globale Führungs- und Kulturinitiativen
- Mit-Gründer des „New Work Movement“ – einer selbstorganisierten Community mit über 3.000 Mitgliedern
- Frühere Rollen: Teamleitung interne Organisationsentwicklung, Entwicklung neues Leitbild für SAP sowie Auswahl und Ausbildung von jährlich 800 zukünftiger Führungskräfte
- Seit 2016 freiberuflich aktiv als Berater, Impulsgeber und Autor
- Ausgebildet als systemischer Organisationsentwickler (isb Wiesloch) und Design Thinking Coach (SAP)
- Diplom-Psychologe (Universität Freiburg und Wellington, Neuseeland)

[linkedin.com/in/lennartkeil/](https://www.linkedin.com/in/lennartkeil/) / lennartkeil.de / info@lennartkeil.de



DAS PASSENDE BUCH

Unlearning Hierarchy

„Die Lektüre dieses Buches kann ich jedem empfehlen, der sich für mehr Innovationskraft, mehr Agilität und Selbstorganisation einsetzt – und dabei wirklich etwas bewegen will.“

TIM HÖTTGES

CEO Deutsche Telekom AG

„Dieses Buch liefert eine konkrete Hilfe für alle, die in Organisationen etwas verändern und Strukturen neu denken wollen.“

CAWA YOUNOSI

Head of People Experience, SAP SE

- [Bestellen bei Amazon](#)
- [Leseprobe herunterladen](#)

WELTKONZERNE, HIDDEN CHAMPIONS, START-UPS

Unsere Kunden

SIEMENS

 **scalable**
.CAPITAL


QIAGEN

TIER

BTC



SIEMENS
ENERGY



SAP


thyssenkrupp



Munich RE 

ZurRose
Group

REWE 
GROUP

 **Union**
Investment